

社会福祉法人 朋友会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

職員全員がいきいきと活躍できるよう、職場環境の整備を図るため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和8年4月1日～令和11年3月31日

2 目標	法人のメンタルヘルスアドバイザーの指導により次の2つを実施する。 ・ハラスメント等に関する職場風土の把握と改善を行う。 ・ハラスメント等に関する職員向け研修を年3回実施する。
------	---

3 取組内容

《実施時期》

《取組内容》

令和8年6月～ ハラスメント等に関する職員向け研修を実施する。(1回目)

令和8年10月～ ハラスメント等に関する職員向け研修を実施する。(2回目)

令和8年10月～ ストレスチェックの受検促進を促す。

令和9年3月～ ストレスチェックの実施結果から職場風土の現状把握と改善点を検討する。
ハラスメント等に関する職員向け研修を実施する。(3回目)

※令和9年度、令和10年度も同様に継続して取組む。